

## **Titular: El director de Roseway Heights fue premiado por su compromiso con la equidad**

El director Phu Dao ha desempeñado muchas y distintas funciones para los estudiantes y el personal de Roseway Heights Middle School. Ha sido mentor, modelo, defensor, amigo. Pregunte a cualquiera que haya aprendido de él y trabajado con él y le dirá que ha dedicado toda su carrera a defender a los estudiantes, las familias y los educadores. Y ahora se le rinde homenaje por esa dedicación.

*Courageous Conversation*, una organización sin ánimo de lucro con sede en Washington D.C. que trabaja con individuos e instituciones para abordar las disparidades raciales a través de un diálogo sostenido y fructífero, este año ha nombrado al director Dao como destinatario del Premio Dr. Charles Hopson al Liderazgo de Directores en Equidad Racial.

Este honor, que lleva el nombre de un antiguo director de las Escuelas Públicas de Portland y líder del distrito, reconoce la excelencia en la mediación para fomentar la colaboración y la conversación significativa entre los miembros de la comunidad y sus escuelas. El director Dao será reconocido oficialmente en la Cumbre de la Conversación Valiente que se celebrará en Austin, Texas, a principios de noviembre.

Según la Dra. Kehaulani Haupu, directora de Courageous Conversation para las asociaciones de distritos PreK-12, el director Dao era la elección natural para el premio Charles Hopson, abierto a directores de todo EE. UU. y Canadá.

“El trabajo de Phu ejemplifica el liderazgo de un director cuyo impacto positivo va más allá de su escuela y se extiende a la comunidad en general”, dijo. “Realmente no hay nadie más merecedor”.

El director Dao comenzó en las Escuelas Públicas de Portland como estudiante en 1989. Veintidós años más tarde, se convirtió en Coordinador de Promoción del distrito. Luego, en 2018, cuando su hijo estaba en el Kindergarten de Rose City Park Elementary, formó parte del Grupo Asesor del programa vietnamita de inmersión en dos idiomas, un comité encargado principalmente de poner en marcha el programa de inmersión vietnamita de la escuela.

Durante su permanencia en el comité, abogó por el programa de inmersión y fue a la vez un intermediario inestimable entre las comunidades de habla inglesa y vietnamita.

“Phu fue capaz de disipar de forma cuidadosa y deliberada la tensión entre esas comunidades y orientar la escuela en una dirección positiva”, dijo la Dra. Haupu.

El director Dao se desempeñó luego como subdirector de Shahala Middle School en el distrito escolar de Evergreen, donde le dio prioridad al desarrollo profesional del personal basado en la equidad racial e invitó a los educadores a centrarse en las voces de los estudiantes, especialmente las de los estudiantes negros, de color e indígenas. También facilitó espacios de

afinidad estudiantil para jóvenes de color y encabezó un grupo mensual de afinidad asiática en todo el distrito para los padres y el personal.

Su experiencia incluye además el tiempo que pasó como Mentor/Supervisor de Entrenadores de Éxito Estudiantil para los fondos de Measure 98 de PPS. Este programa fue implementado por primera vez en 2016 y vincula a los estudiantes desatendidos con servicios integrales orientados especialmente a su raza e idioma, para ayudarles a tener éxito en la escuela preparatoria.

El director Dao se encargó de guiar a los trece trabajadores sociales dedicados del distrito que apoyaban a los estudiantes en su educación. El resultado fue un éxito inequívoco. Los problemas de disparidad racial que eran evidentes en las tasas de graduación disminuyeron a medida que más y más estudiantes de color obtenían la ayuda que necesitaban para lograr sus objetivos.

“Phu siempre ha sido un campeón de la equidad”, dijo Chris Frazier, director general de escuelas de PPS. “Todo lo que hace está al servicio de apoyar a los estudiantes y crear oportunidades y un entorno inclusivo para todos”.

Como director de Roseway Heights, Dao continúa la labor esencial que inició hace años como padre comprometido con el activismo comunitario a nivel popular.

“Phu ha completado el círculo desde que era miembro de un grupo de padres en el que participaba en conversaciones cruciales sobre la raza y la lengua y la defensa de los derechos, hasta convertirse en un administrador que hace todo lo posible por escuchar y elevar las voces de la comunidad”, dijo la Dra. Haupu. “La suya es una historia de liderazgo eficaz y socialmente comprometido, y estamos orgullosos de reconocer las increíbles contribuciones que ha hecho a todas las comunidades en las que ha prestado servicios”.